

ESTRATÉGIAS PARA SE ADAPTAR AO HOME OFFICE

RYAN ARAÚJO PAIVA¹

WALLYSSON TAVARES DA ROSA²

Marcio Freitas³

1 INTRODUÇÃO

O presente trabalho descreve como o Home Office, ou também como é conhecido teletrabalho pode ser um grande aliado das empresas e funcionários, mas é necessário desenvolver algumas estratégias para ter um bom desenvolvimento com está ferramenta, é necessário uma comunicação eficaz, suporte e assistência das empresas com seus funcionários, a assistência aos funcionários garante um melhor resultado e uma melhor produtividade.

¹Aluno Curso Técnico Alcides Maya

²Aluno Curso Técnico Alcides Maya

³Prof. Espec. Alcides Maya. marcio_freitas@alcidesmaya.edu.br

1.1 Tema

O Home Office, ou também como é conhecido como tele trabalho, veio para facilitar o processo de trabalho das empresas, dando a liberdade para as pessoas trabalharem de onde for remotamente.

1.2 Problema

O teletrabalho foi um grande auxílio para as empresas por conta da pandemia que atingiu diretamente o meio empresarial, porém houve algumas falhas iniciais ao implementar esta ferramenta pela falta de suporte e assistência por parte das empresas. Em pesquisa realizada no site Agência Brasil, Mello (2020) apresenta os seguintes problemas: "O estudo aponta que 67% das companhias relataram dificuldades em implantar o sistema de Home Office". E também afirma que "Poucas empresas ofereceram suporte material aos funcionários para Implementação do teletrabalho: 9% ajudaram nos custos de internet e 7%, nos custos com telefone". Então como estar pronto para iniciar com o recurso do Home Office sem o suporte material das organizações?

1.3 Justificativa

Atualmente o teletrabalho é mais utilizado do que o normal, pelo fato da pandemia de Covid-19, muitas empresas precisaram se adaptar ao momento para se manterem ativas.

Empresas que nunca imaginaram trabalhar de tal forma, precisaram se adaptar e ir em busca de recursos, sistemas remotos, profissionais em teletrabalho para poder colocar em prática o Home Office e continuar sua trajetória.

Mas antes de iniciar o processo de trabalho remoto é preciso criar algumas técnicas para ter um bom desenvolvimento como o melhor horário de trabalho, um bom ambiente, muita organização e responsabilidade.

1.4 Objetivos

1.4.1 Geral:

O objetivo geral deste trabalho é criar estratégias para ter um melhor desenvolvimento trabalhando de forma remota.

1.4.2 Específico:

O objetivo específico do trabalho é estudar formas de como aperfeiçoar o Home Office continuamente e também identificar as características dos profissionais que já atuam na área.

1.5 Metodologia

Para confeccionar este trabalho foi utilizado o método de pesquisa exploratório através do site do TST, onde foi lido e ouvido sobre o tema disponibilizado pelo Tribunal Superior do Trabalho para ser melhor absorvido o conteúdo, também foram feitas pesquisas através do site do Agência Brasil, além disso, foram lidos alguns artigos no Google Acadêmico sobre o tema em questão para entender-se melhor os problemas encontrados no tema escolhido.

2 REFERENCIAL TEÓRICO

Este referencial teórico tem por objetivo apresentar o tema abordado no presente trabalho. A fim de criar estratégias para se adaptar ao Home Office e aperfeiçoar continuamente.

2.1 Como ter um melhor desenvolvimento no Home Office.

Em pesquisa realizada no site TSJ, do Tribunal Superior do Trabalho, *apud* Christian Barbosa (2013), o especialista compartilhou diversas dicas de produtividade.

Para quem tem filhos, a sugestão é definir horários para dar atenção aos pequenos – de preferência à noite –, criar atividades para ocupá-los, definir momentos de pausa e revezamento. Outra estratégia é manter horários regulares para se dedicar à casa, ao escritório e às refeições. “Rotina é essencial para a produtividade, e é preciso ter pausas durante o expediente”, diz. “O processo de pausar tem efeito físico e mental. Ele dá um descanso à cognição para retomar o rendimento inicial”

2.2 O Home Office na Pandemia de Covid-19.

É de conhecimento público que com a pandemia de Covid-19, muitas empresas precisaram se adaptar e buscar métodos para realizar suas funções mesmo à distância. O trabalho à distância já era utilizado por uma pequena parcela das empresas, mas com o novo coronavírus, isso se tornou parte do cotidiano das organizações.

2.3 Características que um profissional precisa ter para trabalhar a distância.

Conforme disponível no site da Mutant, o profissional precisa desenvolver autonomia para realizar suas obrigações sem precisar de um líder o regulando.

A independência é um fator indispensável para que possa haver organização mesmo que a distância da empresa.

É necessário haver um canal de comunicação seguro, onde ocorra videoconferências com uma certa frequência, onde possam ser tiradas as dúvidas da equipe, levantamento de resultados e reconhecimento por metas batidas.

3 ANÁLISE E DIAGNÓSTICO

No presente trabalho analisou-se que o Home Office foi um recurso fundamental para a administração de tarefas que antes eram realizadas de forma presencial nas empresas, com o surgimento do novo coronavírus, as organizações precisaram recorrer a esta ferramenta, que em um primeiro momento apresentou algumas falhas por falta de insumos e assistência por parte dos gestores, muitos funcionários mesmo com o suporte das empresas apresentaram dificuldades para desempenhar suas funções fora do seu ambiente de trabalho.

4 CONCLUSÃO

Este artigo teve como objetivo apresentar estratégias para desenvolver tarefas que antes só eram realizadas dentro de empresas, no entanto, com a pandemia do novo coronavírus, profissionais de todas as áreas precisam buscar formas de manterem - se ativas, o Home Office tem sido um grande auxílio, mesmo que no começo tenha apresentado falhas por falta de suporte e assistência por parte das empresas.

Segundo Oliveira (2020) “Os números apontam que as organizações ganham com a redução de seus custos fixos e aumento da produtividade, enquanto o colaborador evita deslocamentos desnecessários, comodidade e qualidade de vida”.

Atualmente já se pode ter certeza de que o Home Office veio para ficar, no momento atual o teletrabalho é essencial para as organizações e pelos fatores de ajudarem tanto a empresa quanto os funcionários, empresas visionárias precisam buscar aperfeiçoar seu suporte e assistência com os funcionários continuamente.

5º

SEMINÁRIO DE TECNOLOGIA, GESTÃO E EDUCAÇÃO

III Jornada acadêmica & Simpósio de Egressos

Alcides Maya
FACULDADE E ESCOLA TÉCNICA

24/05
à 28/05

5 REFERENCIAL

TST. Tribunal Superior do Trabalho. Especial Tele Trabalho: O trabalho onde você estiver. Disponível em <<http://www.tst.jus.br/teletrabalho>>.

Acesso em Fevereiro de 2021.

Agência Brasil. Home Office foi adotado por 46% das empresas durante a pandemia.

Disponível em <https://agenciabrasil.ebc.com.br/economia/noticia/2020-07/home-office-foi-adotado-por-46-das-empresas-durante-pandemia>.

Acesso em Fevereiro de 2021.

Mutant. Qual é o perfil do profissional para o trabalho remoto? Disponível em <https://mutant.com.br/blog/qual-e-o-perfil-do-profissional-para-trabalho-remoto/>.

Acesso em Fevereiro de 2021.

NETO, Marineide de Oliveira Aranha ARTIGO: O BENEFÍCIO DO HOME OFFICE DA PRÉ À PÓS PANDEMIA. Professora de Gestão de Pessoas da Universidade Presbiteriana Mackenzie Campinas, 2020. Disponível em <https://grupomidia.com/quemrealiza/artigo-home-office-pre-pos-pandemia>.

Acesso em Fevereiro de 2021.